

醫療服務與管理之問題與分析

計畫主持人：鄭守夏

臺灣在 1995 年實施全民健保，明顯提高民眾就醫的可近性和公平性，但其支付制度對於醫療服務供給者產生很大的影響，例如洗腎或呼吸器利用快速增加；此外，全民健保支付制度對於專科間醫師人力的消長和城鄉間分配失衡的問題，也成為一大的隱憂。相關研究發現臺灣地區醫師數量已趨於飽和，但專科科別分布並不理想。2011 年監察委員黃煌雄等人發表「我國全民健康保險總體檢查案」調查報告，指出過去在醫學生中熱門的四大科別：內科、外科、婦產科、兒科的人數正在逐年減少，引起醫界廣大的迴響。

目前無論是醫界、學界或政府相關單位，對專科醫師人力分布及城鄉差距等問題皆相當關注，對於所謂內外婦兒「四大皆空」的現象也有著不同的解讀。在缺乏完整的數據呈現與政策評估的情況下，上述討論雖然重要卻顯得模糊。本研究計畫旨在探討專科醫師間分布消長（包含「四大皆空」或「急重症缺乏醫師」的現象）及城鄉間專科醫師人力分布的問題，除了將歷年醫療人力與服務利用的供需數據做完整呈現與判讀外，亦針對不同利益關係人進行問卷調查、座談會或訪談（包含教學醫院主管、醫學生、民眾、政策制定者），以釐清專科醫師分布失衡的問題原由，進而凝聚共識並提出因應及改善的策略。